



**PIANO DI INTEGRAZIONE DELLE COMPETENZE**

Spinner Point: \_\_\_\_\_

**Sezione 1. PROFILO DEL PROPONENTE**

**1.1 - DATI ANAGRAFICI**

(i dati anagrafici devono corrispondere a quelli della domanda di ammissione; se questa è stata compilata è possibile recuperare le informazioni del prospetto con un clic sul pulsante)

Cognome	Nome	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
Nato a	Provincia ( )	il
Codice fiscale		
Progetto		

Cittadinanza	<input type="checkbox"/> italiana	altrimenti indicare il paese
Attuale condizione nel mercato del lavoro		
	se Altro...	
Se occupato, in mobilità o in CIG, indicare (nel campo Settore utilizzare il codice Ateco Istat 2007 a 6 cifre, vedi _____)		
Società/ente di provenienza		
Settore	Dimensione	
Contratto		
Dal		
Ruolo		
Note sulla condizione nel mercato del lavoro		

**1.2 - MOTIVAZIONE DELL'ADESIONE**

Condizioni di ordine oggettivo (situazione professionale) e soggettivo (motivazioni e attese) che hanno spinto il proponente ad aderire all'azione Spinner

**1.3 - SVOLGIMENTO DEL PERCORSO DI CONSULENZA ORIENTATIVA**

Indicare la data degli incontri e l'attività svolta

*Clic sul pulsante per inserire ulteriori righe*

data	attività
------	----------

**1.4 - PERCORSO FORMATIVO**

Titolo di studio			
dettaglio	<i>(esempio laurea in Economia aziendale)</i>		
se laurea, gruppo			
Conseguito nel		presso	

Note d'interesse (titolo della tesi, relatore, ...)

Percorso formativo e riconoscimenti/attestati successivi al titolo principale posseduto (certificati di specializzazione, qualifica professionale post diploma, master post laurea di I o II livello, dottorato)

*Clic sul pulsante per inserire ulteriori righe*

Anno inizio	Durata (mm)	Attestato conseguito	Dettaglio (facoltà, istituto, ...)

### 1.5 - PERCORSO PROFESSIONALE

Periodo	Dal	al
Società/ente		
Settore		Dimensione
Contratto		
Ruolo		
Reparto / ufficio		
Inquadramento / ruolo		
Attività svolte		
Risultati conseguiti		
Tipologia di problemi da affrontare/risolvere durante lo svolgimento delle attività		
Ambiti di autonomia decisionale		
Rete di relazioni (con chi e a quale scopo)		
Apporto di cambiamenti/innovazioni rispetto alle procedure standard delle attività lavorative		

*Duplicare la tabella in caso di più attività (max 3 volte).*

*Clic sul pulsante per duplicare la tabella*

### 1.6 - QUADRO DI SINTESI DELLE COMPETENZE E RISORSE PERSONALI

#### 1.6.1 - Competenze di base

Lingue straniere conosciute	<i>Clic sul pulsante per inserire ulteriori righe</i>
Lingua:	Note
Conoscenze informatiche	<i>Clic sul pulsante per inserire ulteriori righe</i>
programma:	Note

#### 1.6.2 - Competenze tecnico-professionali

*Saperi e abilità operative specifiche di un contenuto lavorativo raggruppabili intorno a 2-3 principali processi lavorativi*

#### 1.6.3 - Competenze trasversali

*Competenze di diagnosi/fronteggiamento/relazione, essenziali per trasformare saperi e abilità tecniche in performance lavorative efficaci*

#### 1.6.4 - Competenze psico-sociali

*Elementi attinenti all'identità professionale del proponente come motivazioni interessi, condizioni di lavoro preferite, predisposizioni e "doti", ecc.*

**Sezione 2. PROGETTO DI INNOVAZIONE****2.1 - DURATA DEL PROGETTO DI INNOVAZIONE***(minore o pari alla durata del percorso formativo - max. 4 mesi)*

mesi

**2.2 - OBIETTIVI DEL PROGETTO DI INNOVAZIONE**

Descrivere in dettaglio gli obiettivi del piano integrazione competenze

**2.3 - DETTAGLIO DELLE ATTIVITA' DEL PROGETTO DI INNOVAZIONE***Descrivere analiticamente le fasi delle attività funzionali al conseguimento dei concreti risultati attesi dal progetto, l'arco temporale di attività e il complessivo impegno.**(es. Approfondimento degli aspetti giuridico-legali legati alla registrazione del brevetto)*

Attività prevista						
Ambito						
	1	2	3	4	(mesi)	Impegno complessivo
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		giorni

 Duplicare la tabella in caso di più attività.  
Clic sul pulsante per duplicare la tabella

**2.4 - COERENZA DELLE ATTIVITA' CON GLI OBIETTIVI DEL PROGETTO DI INNOVAZIONE****Sezione 3. AREE DI COMPETENZA DA POTENZIARE O ACQUISIRE EX NOVO NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI INNOVAZIONE****3.1 - OBIETTIVI DI SVILUPPO PROFESSIONALE DA PERSEGUIRE ATTRAVERSO IL PROGETTO DI INNOVAZIONE***(a breve e a medio termine)***3.2 - AREE DI COMPETENZE DA POTENZIARE O ACQUISIRE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO PROFESSIONALE***Per ogni area di competenza vanno indicati modalità e strumenti utilizzabili a tale scopo, separando quelle che saranno potenziate o acquisite attraverso la presenza affiancamento nell'azienda partner da quelle fornite dai servizi Spinner*

Aree di competenze	in azienda	tramite i servizi Spinner
Da potenziare		
Da acquisire ex novo		

**Sezione 4. PIANO DEI SERVIZI RICHIESTI****4.1 - ACCOMPAGNAMENTO** per la crescita delle competenzeModuli (*max 4*)

Modulo

Preferenza di sede

**4.2 - SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA RICERCA DI OPPORTUNITA' NEL MERCATO DEL LAVORO****4.3 - COERENZA DEI SERVIZI RICHIESTI CON GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO PROFESSIONALE E I RISULTATI ATTESI DEL PROGETTO**